



DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE ÁGUA E ESGOTO DE CALDAS NOVAS – GO
PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO
EDITAL Nº. 001/2026

ANEXO VII

**CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO NA ENTREVISTA COMPORTAMENTAL
E TÉCNICA**

1. REGRAS GERAIS DA SEGUNDA ETAPA

1.1. A Entrevista terá caráter eliminatório e classificatório, com pontuação máxima de **100 (cem) pontos**.

1.2. Serão eliminados deste Processo Seletivo Simplificado os candidatos que não atingirem a nota mínima de **50 (cinquenta) pontos** na entrevista ou que faltarem ao certame no dia e horário agendados no Edital de Convocação.

1.3. A avaliação será conduzida por uma sub-banca examinadora composta por, no mínimo, 02 (dois) membros designados pela Comissão Especial, que preencherão individualmente o espelho de notas do candidato.

2. QUADRO DE QUESITOS E DISTRIBUIÇÃO DA PONTUAÇÃO

Independentemente do cargo pretendido, a banca avaliará o candidato com base nos 05 (cinco) quesitos técnicos e comportamentais dispostos na tabela abaixo:

Quesito / Aspecto Avaliado	Descrição Detalhada do Critério de Avaliação	Pontuação Máxima
1. Postura Profissional e Comunicação	Avalia a clareza na expressão de ideias, a capacidade de síntese, a adequação vocabulária ao ambiente de trabalho do DEMA E, a civilidade, a assertividade e o equilíbrio emocional durante a arguição.	20 pontos

2. Conhecimento sobre as Atribuições	Avalia o nível de conhecimento prático ou técnico do candidato em relação às atividades diárias descritas para o cargo no Anexo II (Ex: rotinas de vigia, manutenção hidráulica, operação de bombas, direção defensiva, etc.).	20 pontos
3. Noções de Segurança do Trabalho	Avalia a percepção de riscos operacionais da função e o conhecimento sobre a importância do uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e Coletivos (EPCs) adequados para prevenir acidentes na autarquia.	20 pontos
4. Capacidade de Resolução de Problemas	Avalia a aptidão do candidato para reagir de forma eficiente perante situações hipotéticas de crise, panes operacionais, vazamentos na rede, urgências de atendimento ao público ou conflitos no plantão de serviço.	20 pontos
5. Disponibilidade e Perfil Institucional	Avalia a compatibilidade do candidato com as regras da autarquia, o interesse em trabalhar no saneamento e a real disponibilidade para cumprimento de escalas de revezamento (12x36h, 24x72h, fins de semana e feriados).	20 pontos
—	PONTUAÇÃO MÁXIMA TOTAL DA ENTREVISTA	100 pontos

3. MÉTODO DE GRADAÇÃO DA NOTA POR QUESITO

Para garantir a impessoalidade, os examinadores atribuirão a nota de cada quesito seguindo a tabela de desempenho abaixo:

Desempenho Insuficiente (0 a 7 pontos): O candidato demonstrou desconhecimento severo sobre o tema, vocabulário inadequado, incapacidade de responder aos questionamentos ou perfil incompatível com a rotina do DEMAÉ.

Desempenho Regular (8 a 14 pontos): O candidato respondeu às perguntas de forma superficial, demonstrou conhecimento básico, porém limitado, necessitando de mediação da banca para concluir o raciocínio.

Desempenho Excelente (15 a 20 pontos): O candidato respondeu com total propriedade, clareza, demonstrou domínio das rotinas do cargo, segurança jurídica/operacional e perfil alinhado à eficiência pública.

4. FORMULÁRIO INTERNO DE AVALIAÇÃO DA BANCA (*Espelho de Notas*)

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA – PSS DEMAE 001/2026

Nome do Candidato: _____

Inscrição nº: _____ Cargo: _____

Quesito Avaliado	Nota do Examinador (0 a 20)	Justificativa Fundamentada da Nota (Preenchimento Obrigatório)
1. Postura e Comunicação		
2. Conhecimento das Atribuições		
3. Segurança do Trabalho		
4. Resolução de Problemas		
5. Disponibilidade e Perfil		
NOTA TOTAL DA ENTREVISTA		-

Caldas Novas - GO, ____ de _____ de 2026.

Assinatura do Examinador

Assinatura do Examinador